

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE
Indirecta: Población derechohabiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras (es), de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.

Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género en la figura del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

El 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. En once Unidades Administrativas Centrales del ISSSTE; obteniendo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma y un distintivo “Plata” al haber acreditado 3 medidas de nivelación.

En 2017 en los meses de noviembre y diciembre de 2017 se amplía el proceso de certificación a las 35 Delegaciones Estatales y Regionales del ISSSTE.

Resultado de la revisión por parte del organismo certificador externo y de la participación entusiasta y comprometida de personal de las distintas áreas de Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), a nivel central y en las 35 delegaciones, el Instituto fue acreedor de un Certificado Oro, por haber obtenido un puntaje de 94 en una escala de 100 y proporcionado evidencias de la implementación de cuatro medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas que son:

1. Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
2. Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.
3. Contar con una figura mediadora u ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
4. Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la Igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre “**Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto**”, por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

El 1 de Marzo de 2018 se llevó a cabo la 1era Sesión Ordinaria 2018 de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Análisis del avance de resultados

Sensibilización y capacitación

En el Primer Trimestre de 2018 se realizaron 41 acciones de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de **3,400 personas, de las cuales 2,821 fueron mujeres y 579 hombres**. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, video, cine, cursos y talleres.

Entidad Federativa	Actividad	Día (s)	Mes
Aguascalientes (Hospital General "Aguascalientes")	Plática de responsabilidades familiares compartidas	18	Enero
Baja California Sur. Delegación Estatal Baja California Sur.	Platica de Violencia Laboral contra la Mujer	21	Marzo
Chihuahua. Delegación Estatal.	Platicas los Mitos del Amor Romántico y los Límites en el Amor	7	Marzo
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)PAM	Curso de Inducción en Materia de Igualdad	19	Febrero

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)SG	Curso de Inducción en Materia de Igualdad	26	Febrero	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)SG	Curso de Inducción en Materia de Igualdad	26	Marzo	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Conferencia sobre la Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer".	7	Marzo	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Cine - Debate sobre la película "Las Sufragistas"	7	Marzo	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Presentación de la obra de teatro "LEMMINGS"	8	Marzo	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Lectura de poesía "Mariel Damián".	9	Marzo	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Evento protocolario, Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. "El ISSSTE por la Igualdad y la Inclusión"	21	Marzo	
Ciudad de México Delegación Regional Zona Poniente	Platica Taller Masculinidad como Construcción Social y Salud	23	Febrero	
Colima. Delegación Estatal Colima	Platica alusiva al Día Internacional de la Mujer "Tipos y Modalidades de Violencia y Violencia de Género".	7	Marzo	
Durango, Delegación Estatal del ISSSTE en Durango. Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal"	Curso Prevención de la Violencia Obstétrica	26	Enero	
Durango, Delegación Estatal del ISSSTE en Durango. Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal"	Plática de Violencia Obstétrica	22	Febrero	
Durango, Delegación Estatal del ISSSTE en Durango. Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal"	Plática de Violencia Obstétrica		Marzo	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Jalisco, Delegación Estatal.	Conferencia "Del Machismo ancestral a un nuevo paradigma de masculinidad"	13	febrero	
México. Delegación Estatal Estado de México.	Conferencia: "La Nueva Masculinidad"	8	marzo	
México. Delegación Estatal Estado de México.	Conferencia: "Mujer Segura"	8	marzo	
México. Delegación Estatal Estado de México.	Plática: "Lenguaje Incluyente"	8	marzo	
México. Delegación Estatal Estado de México.	Plática: "Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual"	12	marzo	
Michoacán. Delegación Estatal Michoacán	Evento Conmemoración del Día Internacional de la Mujer.	8	marzo	
Michoacán. Delegación Estatal Michoacán (Clínica Hospital "Sahuayo")	Platica "La Mujer de hoy y su sentido de vida". Violencia contra la Mujer		enero	
Michoacán. Delegación Estatal Michoacán (Clínica Hospital "Sahuayo")	Platica sobre Violencia contra la Mujer		febrero	
Michoacán. Delegación Estatal Michoacán (Clínica Hospital "Sahuayo")	Platica de Violencia contra la Mujer y Prevención de Enfermedades Crónico Degenerativas		marzo	
Morelos. Delegación Estatal Morelos	Capacitación de la NOM 046, Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual	22	enero	
Morelos. Delegación Estatal Morelos	Cine - Debate sobre la película "Las Sufragistas"	13	marzo	
Morelos. Delegación Estatal Morelos (Clínica de Medicina Familiar "Cuernavaca")	Platica en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer	8	marzo	
Morelos. Delegación Estatal Morelos (Clínica Hospital "Dr. Rafael Barba Ocampo")	Taller en Conmemoración al Día Internacional de la Mujer: Reconocimiento de la Mujer	9	marzo	
Morelos. Delegación Estatal Morelos (Clínica Hospital "Dr. Rafael Barba Ocampo")	Conferencia sobre la Conmemoración del 8 de Marzo Día Internacional de la Mujer	8, 14 y 16	marzo	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Morelos (Clínica de Medicina Familiar con Especialidades y Quirófano "Jojutla")	Conferencia Conmemoración del 8 de Marzo Día Internacional de la Mujer	16	marzo	
Nayarit. Delegación Estatal Nayarit	Conferencia en Conmemoración al Día Internacional de la Mujer	6	marzo	
Oaxaca. Delegación Estatal.	Conferencia "Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer" Hostigamiento y Acoso.	9	febrero	
Oaxaca. Delegación Estatal.	Taller: "Las trampas de la ideología Machista".	19	febrero	
Oaxaca. Delegación Estatal.	Evento Conmemoración Día Internacional de la Mujer. "Cambio de mentalidad de mujeres para mujeres"	8	Marzo	
Querétaro. Delegación Estatal de Querétaro	Evento Conmemorativo del Día Internacional de la Mujer. Conferencia de Empoderamiento de la Mujer Mexicana.	8	marzo	
Sinaloa (Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega" - ENEI)	Curso Prevención de la Violencia Obstétrica	22 y 23	marzo	
Sonora. Delegación Estatal (Hospital General "Fernando Ocaranza")	Evento Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Plática: "La Mujer y el Derecho a Decidir".	8	marzo	
Tabasco. Delegación Estatal Tabasco.	Evento de Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Conferencia-Charla "Por qué soy Mujer, Afirma o te Cuestionas".	9	marzo	
Veracruz. Delegación Estatal Veracruz. (Clínica de Medicina Familiar Jalapa)	Evento Conmemorativo del Día Internacional de la Mujer. Plática: "Autoestima en la Mujer".	8	marzo	
Veracruz (Hospital Regional "Veracruz")	Plática: Reeducción para Hombres.	9	Febrero	

Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género:

Durante el Primer trimestre de 2018, no se tienen programadas actividades, las mismas darán inicio en el segundo trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>Programa de Capacitación en materia de Prevención y Atención de la Violencia para estudiantes de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación.</p> <p>A partir de 2017, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación (ENEI), iniciaron un proceso de sensibilización y capacitación dirigido a las /los estudiantes de enfermería.</p> <p>En el primer trimestre del presente año, se ha impartido un taller en la sede de la ENEI en Culiacán, Sinaloa, con un alcance de 123 personas asistentes de las cuales 108 fueron mujeres y 15 hombres.</p>	
<p>Difusión e información</p> <p>En el Primer Trimestre de 2018, se realizaron 43 actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más de 80,582 personas.</p>	
Entidad Federativa	Actividad
Aguascalientes, Delegación Estatal. Hospital General Aguascalientes	Difusión de información y plática en conmemoración al: Día internacional de la mujer.
Baja California, Delegación Estatal Baja California	Envío de material gráfico en las Unidades pertenecientes a la Delegación, así como correo masivo incluyendo el Código de Conducta vigente y Difusión de material en Conmemoración al Día Internacional de la Mujer.
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur, Clínica Hospital en Ciudad Constitución y C.M.F. Dr. Carlos Estrada Ruibal	Envío de correo electrónico con material de los siguientes temas: Breve historia del día internacional de la mujer, infografía elaborada por el INEGI sobre la situación de las mujeres en Baja California Sur, certificación en la norma de igualdad laboral y no discriminación, código de ética de los servidores públicos. Entrega del siguiente material: Cartilla de salud para mujeres, trípticos de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, política de igualdad laboral y no discriminación y diccionario de la mujer.
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur, Clínica Hospital en Ciudad Constitución y C.M.F. Dr. Carlos Estrada Ruibal	Entrega del siguiente material: Cartilla de salud para mujeres, trípticos de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, política de igualdad laboral y no discriminación y diccionario de la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua. Hospital General Lázaro Cárdenas.	Se refrendó a través de correo electrónico: Código de conducta y Código de ética de los servidores públicos. Difusión del tríptico: Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, CEAM. Entrega de trípticos: ¿Qué significa ser hombre? Y ¿Qué es el CEAM?
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Envío de trípticos a los enlaces de igualdad que se encuentran en las Delegaciones estatales y regionales, áreas centrales, órganos desconcentrados, hospitales regionales, hospitales generales y clínicas hospitalares; así como C.M.N. 20 de Noviembre, escuela de dietética y nutrición y escuela nacional de enfermería e investigación en referencia de los siguientes temas: Hostigamiento y acoso sexual, política de igualdad y no discriminación, licencia de paternidad, prevención y atención de la violencia contra las mujeres, aspectos básicos en materia de trata de personas, los hombres en la igualdad de género, NOM 046-SSA2-2005.
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Se difundió a través de correo electrónico información en estos temas: Licencia de paternidad, lenguaje incluyente, no a la discriminación y día internacional de la mujer. Difusión de trípticos a los titulares de áreas médicas y EBDIS de los siguientes temas: Licencia de paternidad, prevenir la violencia obstétrica, hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, prevención y atención de la violencia contra las mujeres, aspectos básicos en materia de trata de personas, política de igualdad laboral y no discriminación, NOM 046-SSA-2005 y los hombres en la igualdad de género.
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de infografías de los siguientes temas: Código de ética de los servidores públicos, Manifestaciones de conductas de hostigamiento y acoso sexual y Día internacional de la mujer.
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Difusión por medio de correo electrónico: Código de ética de los servidores públicos, código de conducta, NOM 046-SSA-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, elaboración de carteles que mencionen los principales puntos sobre lenguaje incluyente y se solicitó que la comunicación interna y externa se haga con lenguaje incluyente.
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difusión por medio de correo electrónico de: Código de conducta y código de ética de los servidores públicos.
Ciudad de México, Dirección Médica	Difusión de carteles con el tema: Igualdad, código de conducta y código de ética de los servidores públicos.
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Entrega de tríptico: Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral. Envío de información por medio electrónico en los temas: Código de ética de los Servidores Públicos, Código de conducta, NOM 046 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, Violencia obstétrica y solicitar que los comunicados internos y externos se hagan con lenguaje incluyente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Difusión de trípticos Prevenir la violencia obstétrica es nuestra responsabilidad, NOM 046, Los hombres en la igualdad de género, Política de Igualdad y No Discriminación, mis derechos humanos, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, licencia de paternidad, aspectos básicos en materia de trata de personas y la difusión del libro electrónico "Pautas y pistas" para la comunicación de manera incluyente en el ámbito de la salud.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur. Hospital General Darío Fernández Fierro	Elaboración y entrega de material didáctico: Código de ética de los servidores públicos, código de conducta y licencia de paternidad.
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Difusión de trípticos: Código de ética, código de conducta de los servidores públicos y la utilidad de medios electrónicos. En conmemoración del Día internacional de la mujer se elaboró paquete informativo para las mujeres de la unidad, se transmitieron mensajes de felicitación a las mujeres, formas comunes de discriminación para mujeres y niñas; así como algunas recomendaciones de seguridad para las mujeres.
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	En conmemoración del Día internacional de la mujer se llevó a cabo una Plática en el auditorio de la unidad: Los cautiverios de las mujeres, madres, esposas, sexoservidoras, monjas, presas y locas, impartida por la Lic. Gisela E. Juárez Martínez, Psicoanalista.
Ciudad de México, Hospital Regional Gral. Ignacio Zaragoza	Difusión de trípticos: Licencia de paternidad, los hombres en la igualdad de género, hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral y política de igualdad y no discriminación.
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión por medio de correo electrónico: Código de conducta y en redes sociales se hizo difusión a la conmemoración del día internacional de la mujer. Información en pizarrón institucional sobre conmemoración del día internacional de la mujer, asistencia al evento de entrega del certificado nivel oro en la norma de igualdad laboral y se realizaron pláticas de inducción al personal de nuevo ingreso.
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Pizarrón gráfico: Consta de difusión a través de un pizarrón institucional con contenidos relativos a la promoción de derechos humanos, no discriminación e igualdad entre mujeres y hombres. Perspectivas: Revista de difusión mensual, dirigida a personal de Áreas centrales, delegaciones regionales y estatales del ISSSTE, órganos desconcentrados, integrantes de la comisión de vigilancia, integrantes de la comisión de igualdad y no discriminación del ISSSTE, con información, datos y reflexiones referentes a: Buen gobierno, derechos humanos, género, educación, salud, cultura, tecnología, innovación, igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la vida institucional y desarrollo del programa de trabajo de la comisión de vigilancia. Perspectivas Núm. 9, Perspectivas Núm. 10, Perspectivas Núm. 11. Entrega de material sobre diversas temáticas abordadas por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer así como del código de conducta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Coahuila, Delegación Estatal. Clínica Hospital Sabinas, Hospital General Saltillo.	Entrega de tríptico: Prevención y atención de la violencia contra la mujer. Se hizo difusión: Política de igualdad laboral y no discriminación, código de conducta del ISSSTE, código de ética de los servidores públicos y se incorporó a los cursos de inducción los principios de respeto, igualdad y no discriminación que refuerzan y reivindiquen el trabajo de las y los servidores públicos en todos los niveles. Difusión de tríptico: Prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral. Elaboración de periódico mural sobre: La NOM 046-SSA-2005 y la obligatoriedad de su instrumentación en la unidad médica así como la difusión de video en las salas de espera de la unidad.
Durango, Delegación Estatal Durango. Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal.	Publicaciones en diferentes periódicos: Victoria de Durango, La voz de Durango, contexto de Durango, con artículos relacionados al Día internacional de la mujer. Difundir los lineamientos que otorgan las licencias de paternidad, tríptico: Licencia de paternidad. Distribución de distintivos rosas al personal del hospital, distribución de tríptico informativo en conmemoración al día internacional de la mujer y realización de periódico mural.
Guanajuato, Delegación Estatal Guanajuato	Difusión de las licencias de cuidados maternos y paternos en las áreas de la delegación.
Guanajuato, Hospital Regional León	Plática: Equidad de género.
Guerrero, Delegación Estatal. Hospital General Acapulco	Difusión de tríptico: Estereotipos de género.
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Entrega de separador conmemorativo del Día mundial contra la trata de personas. Difusión del libro electrónico "Pautas y Pistas" para comunicar de manera incluyente en el ámbito de la salud. Periódico Mural Conmemoración del Día Internacional de la Mujer.
Jalisco, Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farías	Se envió por medios electrónicos: Código de conducta del ISSSTE y código de ética de los servidores públicos del área, para su observancia y cumplimiento.
Jalisco, Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farías	Evento anual en conmemoración al Día internacional de la mujer se realizaron conferencias con varios temas: Empoderamiento de la mujer, mujer y estrés laboral, y el rol de la mujer y de medios de comunicación.
México. Delegación Estatal Estado de México. Hospital General Toluca y Clínica de Medicina Familiar Cuautitlán Izcalli	Entrega de trípticos de la NOM 046 SSA2 2005, Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, se difundió el mecanismo de prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán y Clínica Hospital Sahuayo	Entrega de distintivos y toma de fotografía en conmemoración al Día internacional de la mujer así como entrega de material y difusión en los talones de pago: ¿Cómo educar sin estereotipos de género? Difusión por medio de correo electrónico: Código de ética de los servidores públicos de la administración pública federal y código de conducta.
Morelos, Delegación Estatal Morelos, Clínica Hospital Dr. Rafael Barba Ocampo y C.M.F. Cuernavaca	Elaboración de periódico mural en conmemoración al Día internacional de la mujer, elaboración y entrega de material y se realizó la presentación del proyecto 2018 del programa de género. Distribución de materiales impresos, folletos, carteles. Elaboración de materiales visuales para entrega y la presentación del proyecto 2018 del programa de género.
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	En conmemoración al Día internacional de la mujer, se envía correo electrónico.
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Elaboración y entrega de folletos: Día internacional de la mujer y día internacional de la cero discriminación. Elaboración de 7 periódicos murales para difusión gráfica en las salas de espera de los siguientes temas: Cero discriminación y día internacional de la mujer.
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Conferencia para el personal médico y de enfermería en la sesión médica: Empoderamiento de la mujer mexicana.
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Difusión de los derechos de la mujer con la colocación de un módulo en el Instituto Quintanarroense de la mujer, código de ética, política de igualdad laboral y no discriminación y se capacitó en cuanto a igualdad y no discriminación.
San Luis Potosí, Delegación Estatal San Luis Potosí	Conmemoración del Día internacional de la mujer.
Sinaloa, Delegación Estatal. Clínica Hospital Los Mochis	Programa: Reeducción para Mujeres. Violencia contra la Mujer, consta de 25 sesiones una vez por semana.
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Difusión por medio de correo electrónico de: Código de ética de los servidores públicos, código de conducta, día para la cero discriminación, licencia de paternidad e invitación al evento en conmemoración al Día internacional de la mujer. Difusión de los trípticos: Lenguaje incluyente y política de igualdad y no discriminación.
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco y U.M.F. Tacotalpa	Difusión del libro electrónico: Pautas y Pistas, para la comunicación de manera incluyente en el ámbito de la salud.
Tlaxcala, Delegación Estatal Tlaxcala	Entrega de trípticos sobre Política de igualdad Laboral y No Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual, Código de Conducta, Código de Ética, se solicitó el uso de lenguaje incluyente en todos los comunicados internos y externos y se entregó tarjeta y collar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.
Veracruz, Delegación Estatal Veracruz	Difusión de tríptico: Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y código de ética.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Veracruz, Hospital Regional Veracruz	Entrega de trípticos y listón conmemorativo: Día Internacional de la Mujer.
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán	Difusión por medio de correo electrónico: Código de conducta de los servidores públicos, información y entrega de tríptico sobre el día internacional de la mujer.
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán	En conmemoración al Día internacional de la mujer se hizo entrega de distintivos, detalles alusivos, periódico mural, folletos y diversas pláticas dirigidas a la mujer, entrega en físico de la política de igualdad laboral y no discriminación, entrega en físico del código de conducta y entrega tríptico NOM 046-SSA2-2005.
Redes sociales	
<p>Durante el primer trimestre de 2018, se difundió la Página Familias y Sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes en el Micrositio del CEAM.</p>	
Campaña Día Internacional de la Mujer.	
<p>Se llevó a cabo la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer con actividades de sensibilización y capacitación, así como culturales los días 7, 8 y 9 de marzo en el Auditorio Lázaro Cárdenas del Edificio Central del Instituto, con la participación de 499 personas y un Evento Conmemorativo el día 21 de Marzo con una asistencia de 1,416 personas, 1,210 mujeres y 206 hombres. Donde se entregó material de Difusión como Trípticos, pines naranja y rosa, libretas, taza del CEAM, mascada y corbata del CEAM, bolsas del CEAM y se llevó a cabo una feria de Salud para la Mujer.</p>	
Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres	
<p>Durante el primer trimestre de 2018, se dio continuidad a las actividades para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, en este periodo participaron: 10,622 personas, registrando actividades en las siguientes unidades administrativas:</p>	
Entidad Federativa	Actividad
Baja California, Delegación Estatal Baja California	Portación y distribución de distintivos naranjas los días 25 de cada mes, Campaña ÚNETE.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Envío de PIN para concientizar y prevenir la violencia contra las mujeres y niñas, a los enlaces de igualdad que se encuentran en las Delegaciones estatales y regionales, áreas centrales, órganos desconcentrados, hospitales regionales, hospitales generales y clínicas hospitalares; así como C.M.N. 20 de Noviembre, escuela de dietética y nutrición y escuela nacional de enfermería e investigación.
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Difusión de la campaña: Día naranja, para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas.
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Difusión electrónica de la Campaña ÚNETE, Día naranja.
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Difusión del Día Naranja.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur. Hospital General Darío Fernández Fierro	Elaboración y colocación de banners: Día de la violencia.
Coahuila. Delegación Estatal. Hospital General Saltillo	Distribución de distintivos naranjas los días 25 de cada mes.
Colima, Delegación Estatal Colima	Entrega de distintivo naranja campaña ÚNETE
Jalisco, Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farías	Campaña ÚNETE, Generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas.
México, Delegación Estado de México	Campaña Únete para poner fin a la violencia en Mujeres y Niñas. Pintando México de Naranja.
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	Los días 25 de cada mes se envía correo electrónico: "Día naranja"
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Campaña naranja: No a la violencia contra las mujeres y niñas
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco y U.M.F. Tacotalpa	Campaña ÚNETE, Los días 25 de cada mes en contra de la violencia a la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes	
<p>En el Primer trimestre 2018, en observancia de la Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes, se realizaron actividades de sensibilización y capacitación y difusión, registrando un impacto en 2,180 personas.</p>	
Entidad Federativa	Actividad
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Envío de postales: Familias y sexualidades, prevención del embarazo en adolescentes a los enlaces de igualdad que se encuentran en las Delegaciones estatales y regionales, áreas centrales, órganos desconcentrados, hospitales regionales, hospitales generales y clínicas hospitalares; así como C.M.N. 20 de Noviembre, escuela de dietética y nutrición y escuela nacional de enfermería e investigación.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Difusión de la Página Familias y Sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes, en el Micrositio del CEAM.
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Difusión vía correo electrónico a los Enlaces de Igualdad de Género del ISSSTE el "Link de los Derechos Sexuales de Adolescentes y Jóvenes."
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Difusión de cartel: Derechos sexuales y reproductivos con adolescentes y jóvenes
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difusión por correo electrónico de videos: Derechos sexuales de adolescentes y jóvenes.
Ciudad de México, Dirección Médica	Difusión del link de publicación de los videos relacionados con: Derechos sexuales de adolescentes y jóvenes.
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Difusión por medio electrónico de la página: Familias y sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Difusión de la página Familias y Sexualidades y del link con 14 videos de los derechos sexuales de adolescentes y jóvenes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur. Hospital General Darío Fernández Fierro	Pláticas educativas: Lactancia materna, Salud sexual y reproductiva y corresponsabilidad familiar.
Ciudad de México, Hospital General Darío Fernández Fierro	Participación en diplomado: Atención integral al paciente pediátrico, "Embarazo en el adolescente".
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Difusión del cartel: Familias y sexualidades
Sinaloa, Delegación Estatal. Clínica Hospital Los Mochis	Difusión por medio de correo electrónico acerca de los 14 derechos contemplados en la cartilla: Derechos sexuales de adolescentes y jóvenes.
Tlaxcala, Delegación Estatal Tlaxcala	Se realizó el juego didáctico PREVENTÓN en salas de espera del Hospital, esto para fortalecer el conocimiento en cuanto a enfermedades de transmisión sexual y métodos anticonceptivos.
Veracruz, Delegación Estatal Veracruz	Difusión de link de publicación de 14 videos: Derechos sexuales de adolescentes y jóvenes
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán	Difusión de videos sobre los derechos sexuales de adolescentes y jóvenes.

Promoción de la Salud

En el periodo correspondiente al primer Trimestre de 2018, se registraron diversas actividades en materia de salud.

Entidad Federativa	Actividad
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Se llevaron a cabo pláticas informativas en el INEGI, acerca del día de la mujer, derechos de la mujer, violencia hacia la mujer así como entrega de trípticos sobre cada tema comentado.
Baja California Sur, Clínica Hospital en Ciudad Constitución	Mujeres y hombres del ISSSTE participaron en: La carrera por la Igualdad, donde Maritza Lemus Martínez enfermera del instituto ganó segundo lugar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Envío de PIN para la concientización de la detección del cáncer de la mujer, a los enlaces de igualdad que se encuentran en las Delegaciones estatales y regionales, áreas centrales, órganos desconcentrados, hospitales regionales, hospitales generales y clínicas hospitalares; así como C.M.N. 20 de Noviembre, escuela de dietética y nutrición y escuela nacional de enfermería e investigación.
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Se hizo difusión constante en pantallas de la delegación de los siguientes temas: Febrero mes de la salud del hombre, resta kilos suma vidas y chequeo anual para hombres
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Promoción y difusión de: Importancia de lactancia materna en los primeros meses de vida y la ubicación de las salas de lactancia en la torre delegacional.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Difusión de la campaña de salud: Hasta los superhéroes se enferman, en los centros de trabajo adscritos a la zona norte
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de infografías: Febrero, mes de la salud del hombre y Día mundial de la prevención del cáncer de cuello uterino.
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Se envió personal a la Clínica de Detección y Diagnóstico Automatizado CLIDDA, para tratar temas de salud: cáncer en la mujer y detección.
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Entrega de productos promocionales y participación activa en la campaña: Soy hombre y me cuido.
Ciudad de México, Escuela de Dietética y Nutrición	Entrega de artículos de promoción en cuanto a la Campaña Febrero mes de la Salud del Hombre
Ciudad de México, Hospital General Darío Fernández Fierro	Pláticas educativas: Lactancia materna
Ciudad de México, Hospital General Darío Fernández Fierro	Pláticas educativas: Cáncer de mama y cáncer cervicouterino
Ciudad de México, Hospital Regional Gral. Ignacio Zaragoza	Entrega de PIN apoyando la campaña: Mes de la salud del hombre
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión de la campaña: Febrero mes de la salud del hombre, se hizo entrega de trípticos y revistas de la campaña.
Coahuila, Hospital General Saltillo	Distribución de tríptico: Violencia obstétrica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Coahuila, Hospital General Saltillo	Difusión de la importancia de la leche materna
Durango, Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal	Distribución de trípticos: La leche materna es el mejor alimento y la importancia de dar sólo leche materna.
Guanajuato. Delegación Estatal.	Entrega de 1300 separadores del libro rosa denominados "Hazte una Mastografía".
Jalisco, Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farías	Evento anual en conmemoración al Día internacional de la mujer se realizaron conferencias con varios temas: Responsabilidad médica en el aborto y ¿Es realmente violencia obstétrica?
México, Delegación Estado de México	Como parte de la campaña febrero mes de la salud del hombre se llevaron a cabo pláticas informativas en cuanto a la salud del hombre con los siguientes temas: "Cáncer de testículos", "Cáncer de Próstata" y "Vasectomía sin bisturí"
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán y Clínica Hospital Sahuayo	Plática: Semana nacional del Alcoholismo.
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán y Clínica Hospital Sahuayo	Plática sobre la salud del hombre, así como de sus prestaciones, Campaña: Mes de la salud del hombre.
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán y Clínica Hospital Sahuayo	Plática sobre: Prevención de la diabetes.
Morelos, Delegación Estatal Morelos, Clínica Hospital Dr. Rafael Barba Ocampo y C.M.F. Cuernavaca	Plática: Autocuidado masculino y sus emociones.
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	Circular número. 001/2018, Entrega de folleto y tríptico: Violencia obstétrica contra la mujer.
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Entrega de folleto y cuadernillo: El cáncer es curable si se detecta a tiempo.
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Como parte de la campaña Febrero mes de la salud del hombre se hizo entrega de folletos de los siguientes temas: Día mundial de la tuberculosis, guía latinoamericana contra el cáncer de testículo, hipertensión arterial, diabetes mellitus y enfermedades crónico-degenerativas en etapa terminal.
San Luis Potosí, Delegación Estatal San Luis Potosí	Jornadas para la Salud de la Mujer

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Feria de la salud en el evento conmemorativo: Día internacional de la mujer
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Conferencia de prensa sobre la campaña: Febrero mes de la salud del hombre.
San Luis Potosí, Delegación Estatal San Luis Potosí	Jornadas de salud para la mujer.
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Con el lema: Febrero mes de la salud del hombre; el derecho a la salud no tiene género, se puso en marcha la feria de la salud 2018.

Salas de Lactancia

Al cierre del Primer Trimestre de 2018, se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 60 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que represente un porcentaje de 89.55%, de un total de 67 unidades administrativas.

Se realizó la Difusión a los Enlaces de Igualdad de Género del cartel sobre Lactancia Materna.

Actividades culturales y recreativas

En el Primer Trimestre de 2018 se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, derechohabiente y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.

Entidad Federativa	Actividad
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	De Bolero y Tango. Música.
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Agenda Cultural. Exposición "Derivas" de Magali Lara. Galería del ISSSTE, Edificio Buenavista.
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Caminos por la música

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Obra de teatro: "Busco al Hombre de mi vida, marido ya tuve"
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Obra de teatro: "Lemmings", Foro José Solé.
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Un momento entre mujeres y cuerdas
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Las trampas de Chueca Mal-Trato
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Obra de teatro: "Yo Sor Juana, La peor de todas", Foro José Solé.
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales.	Ciclo de cine películas ganadoras del "Oscar". "Orfeo negro", "Ladrón de bicicletas", "Todo sobre mi madre" y "un mundo mejor". Foro José Solé
México, Delegación Estado de México	Como parte de la conmemoración del día Internacional de la Mujer se llevó a cabo una clase de defensa personal.

Enlaces de Igualdad de Género

Durante el Primer Trimestre del 2018, se actualizaron nombramientos de Enlaces de Igualdad de Género en las Delegación Estatal Zacatecas, así como en el Centro Médico Nacional 20 de Noviembre, Escuela de Dietética y Nutrición, Hospitales General "Presidente Lázaro Cárdenas" del Chihuahua, Hospital General Dr. Aquiles Calles Ramírez en Nayarit; Hospital Regional "Presidente Juárez" en Oaxaca; Hospital General "Daniel Gurría Urgell" en Villahermosa, Tabasco; Clínica Hospital Cancún, Clínica Hospital "Los Mochis" en Sinaloa y del Sindicato Independiente de Trabajadores del ISSSTE.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el Primer Trimestre 2018	
Entidad Federativa	Actividad
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Se realiza constante difusión en las pantallas de la delegación con pautas relativas a los siguientes temas: Rompe barreras, 21 prestaciones, casa de día para el adulto mayor, accesibilidad, derecho a incapacidad, servicio de EBDIS y trato por un buen trato.
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. De Octubre	En conmemoración del día internacional de la mujer se llevó a cabo reparto de pastel y flores para las mujeres presentes, así como la elaboración de cuadros con fotografías de mujeres mexicanas pioneras en la historia.
Ciudad de México, Hospital Regional Gral. Ignacio Zaragoza	Capacitación: Reforma constitucional de derechos humanos.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Se envió a cada subdelegación: Guía para el uso de lenguaje incluyente, exhortándolos al uso del lenguaje incluyente y no sexista en todos los documentos de comunicación interna y externa, con el fin de eliminar los componentes que fomenten la discriminación y la desigualdad de género.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Difusión del vídeo el ABC de la discapacidad y pláticas en el tema trato por un buen trato.
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Difusión electrónica con: Gráfica de género así como invitación a participar en las actividades en conmemoración del día de la mujer.
Morelos, Hospital Regional Centenario de la Revolución Mexicana	Difusión por medio de correo electrónico de: Código de conducta y código de ética de los servidores públicos.
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán y Clínica Hospital Sahuayo	Plática: Trato para un buen trato.
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Entrega de folletos: Derechos de las personas con discapacidad, derechos de las niñas, niños y adolescentes y lucha contra la depresión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Atención, orientación y canalización 2018</p> <p>Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral</p> <p>De enero a marzo de 2018 se canalizaron 9 quejas; 7 mujeres, 1 hombre y 1 colectiva, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.</p> <p>Asesorías proporcionadas por el CEAM</p> <p>Durante el primer trimestre de 2018 se brindaron asesorías y orientaciones a 15 mujeres, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, tanto de manera presencial como vía telefónica, con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.</p>

Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)
<p>El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permiso de paternidad • Salas de lactancia • Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo • Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil • Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral • Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Análisis de las acciones afirmativas
<p>Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.</p>
Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de las acciones afirmativas

Se registró un avance superior de 13.9% con respecto a lo programado, toda vez que el ingreso de un mayor número de Enlaces de Igualdad de Género, permitió la realización de más actividades de sensibilización y capacitación en las unidades administrativas.

Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas.

Se registró un avance superior del 19.40%, toda vez que el ingreso de más enlaces de igualdad de género permitió la realización de acciones adicionales de difusión.

Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género:

Se cumplió al 100% con la meta programada en el periodo, debido a que durante el trimestre se realizó la campaña en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Porcentaje de Enlaces de Igualdad de Género capacitados

Durante el Primer trimestre de 2018, no se tienen programadas actividades, las mismas darán inicio en el segundo trimestre de 2018.

Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Durante el primer trimestre de 2018 no se tienen programadas la realización de materiales y recursos didácticos, estas actividades darán inicio a partir del segundo trimestre de 2018.

Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia impartidos.

Durante el primer trimestre de 2018, no se tienen programados cursos, los mismos darán inicio a partir del segundo trimestre de 2018.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en 11 Unidades Administrativas centrales y en sus 35 Delegaciones Regionales y Estatales.

Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Igualdad de Género.